

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA
Università di Pisa

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 2 settembre 2024

Il giorno 2 settembre 2024 alle ore 9.10 presso l'aula Bruno Guerrini del Dipartimento DICI (edificio B42 in via Diotisalvi) si è tenuta l'assemblea plenaria della RSU dell'Università di Pisa con il seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) approfondimento CCI PEV;
- 3) approfondimento CCI welfare;
- 4) approfondimento CCI PEO;
- 5) preintesa per lavoro agile;
- 6) preintesa per telelavoro;
- 7) varie e eventuali.

Segretario verbalizzante : Adio Terranova

Presenti per la RSU

- per FLC CGIL	Billi Marco, Bozzi Stefania, Lorenzi Davide, Macchi Eva, Sprugnoli Raffaella, Terranova Adio, Del Guerra Silvia, Baviello Rosa, Orlando Caterina, Zaccarelli Alice, Ficini Alessandro
- per CISL Fed. Università	Pulcini Gabriele
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per USB PI	

Assenti giustificati per la RSU

- per FLC CGIL	Risaliti Rosalba
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Martinelli Fabiano
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Bianchi Andrea
- per USB PI	Francesca Cecconi

Assenti per la RSU

- per FLC CGIL	Ricci Manuel
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Presenti per le Oo.Ss.

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Punto 1: Comunicazioni

- Note su modifiche regolamento videosorveglianza: Billi rileva la presenza di alcune criticità:

1. il sistema delle telecamere in modalità live potrebbe determinare una rimodulazione del personale delle portinerie.
2. Tutte le telecamere convoglierebbero in un'unica postazione e la sorveglianza sarebbe live, con la conseguente visione di questioni non direttamente legate al fattore sicurezza.
3. Manca indicazione della sostenibilità economica per il progetto

Stefania Bozzi: in zona Marzotto le telecamere live sono state installate per ragioni di sicurezza relative alle apparecchiature presenti nello stabile. Vengono quindi sollevati dubbi sulla utilità della videosorveglianza live su tutto il giardino dello stabile. Anche qui viene messa in risalto la relativa riduzione dei costi del portierato, fondamentale anche per via della formazione dei portieri per quanto riguarda la sicurezza antincendio.

Davide Lorenzi: se la ragione è la sicurezza, possibilità di tenere attive le telecamere solo di notte e solo in alcuni punti essenziali.

Gabriele Pulcini e Alessandro Ficini: problema registrazioni in punti in cui non servono. Evitare di mettere telecamere nelle portinerie per evitare di licenziare lavoratori.

Raffaella Sprugnoli e Silvia Del Guerra: necessità di chiedere costi per installazione telecamere al fine di definirne sostenibilità.

Punto 2: approfondimento CCI PEV

Alessandro Ficini: dubbi su rilevanza dei titoli di studio nel passaggio da collaboratore a funzionario, poiché bisognerebbe basarsi solo sull'esperienza maturata.

Marco Billi: nell'accordo non sono specificate le risorse stanziare, quindi questa è una criticità. Fino al 30/06/2026 la valorizzazione del personale senza titolo di studio dovrebbe coincidere con due punti organico a disposizione, per un totale di 40 posizioni.

Billi propone di suddividere le procedure: una che tenga conto dei titoli di studio e una dell'esperienza maturata, con conseguente utilizzazione di due diverse tipologie di risorse.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Nel passaggio da collaboratore a funzionario, inoltre, bisognerebbe inserire lo stesso punteggio per lauree triennali e per lauree magistrali, in quanto il titolo di accesso per la posizione di funzionario è la laurea triennale.

Punto 3: approfondimento CCI welfare

Criticità:

- Viene considerato l'ISEE tra i criteri per usufruire dei benefici e questo può creare delle disparità.
- Sistema utilizzo risorse: ci sono nove fasce di reddito che considerano anche l'ISEE e la platea di potenziali beneficiari sarebbe più ampia rispetto a quella prevista dall'attuale contratto. Questo causerebbe una diminuzione delle risorse per ciascuna persona beneficiaria, poiché non è previsto un aumento dei fondi a disposizione. Quindi, o si restringe la platea oppure si aumentano le risorse.
- Le risorse non sono date progressivamente ma in entità uguale per tutti, al di là della posizione in graduatoria. Dunque, si potrebbe diminuire l'ISEE massimo per i beneficiari, cosicché i benefici vengano concessi solo a chi abbia effettivamente bisogno. L'ammontare massimo del beneficio è di 1000 euro.

Eva Macchi: per definire i criteri di assegnazione delle risorse ci si potrebbe basare su quelli utilizzati nei bandi emanati dal comune di Pisa.

Caterina Orlando procede nella lettura della bozza di contratto e vengono rilevate le seguenti integrazioni/ criticità:

- Quando il bando viene aperto e pubblicato sull'albo ufficiale di ateneo, bisogna mandare una comunicazione via e-mail a tutto il personale.
- Bisogna specificare che si tiene conto dell'ISEE in corso di validità e non relativo "all' anno precedente".
- La parte "sono escluse le spese per il recupero psico-fisico della persona" è problematica in quanto non viene specificato chi dovrebbe decidere su idoneità o meno dell'intervento per usufruire del beneficio.
- Articoli 5 e 6 da accorpate in un unico articolo
- Inserire "spese generiche" e anche "spese sanitarie e farmaceutiche" tra le possibili spese rimborsabili.

Punto 4: approfondimento CCI PEO

Nell' ultima riunione con la parte pubblica si è discusso dell'armonizzazione tra regolamento PEO e disposizioni date dal nuovo CCNL. Nel nuovo CCNL si inserisce la performance tra i criteri di punteggio per l'assegnazione della PEO e questo costituisce una criticità.

Nella prossima riunione verranno comunicate le risorse disponibili e le modalità per definire se bisogna considerare come punto di partenza le retribuzioni del personale di giugno o quelle di gennaio 2024.

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Punto 5 e 6: preintesa per lavoro agile e telelavoro

A breve si convocherà un' assemblea generale per parlare del futuro del lavoro agile. Problema reperimento aule in quanto polo Carmignani è occupato dai TOLC. È necessario definire le regole del lavoro agile per firmare accordo di pre-intesa prima della firma del contratto integrativo. L'assemblea servirà quindi a votare le nuove regole da inserire nel contratto stesso.

Punto 6: Varie ed eventuali

Eva Macchi fa presente che l'11 settembre si terrà la riunione del corpo elettorale per le elezioni dei nuovi rappresentanti del Senato Accademico. La stessa, inoltre, comunica che presenterà la propria candidatura per il SA e chiede ampio sostegno e partecipazione da parte della RSU, con anche il coinvolgimento del personale non afferente all'organismo sindacale.

La riunione si chiude alle ore 12:00